

Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA.

VERBALE 1

L'anno 2025, il giorno 06 di MAGGIO, alle ore 15.00 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria- indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n.308 del 17/02/2025 e s.m.i delibera n. 681 del 03/04/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
D. Massimiliano Nardone	Direttore UOC ORL- ASST Bergamo Ovest
Dott. Remo Palladino	Direttore UOC ORL ASLP Salerno
Dott. Francesco Paolo Manzella	Direttore UOC ORL - ASP Caltanissetta
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assume le funzioni di Presidente della Commissione, **Dr. Francesco Paolo Manzella**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 639 dell' 08/10/2024, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa di Direttore ORL ;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 07/01/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso sono pervenute n. 2 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n. n.308 del 17/02/2025 e s.m.i delibera n. 681 del 03/04/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- Che il Servizio Risorse Umane ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, relativi al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché l'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	Bianchini Sebastian
2	Chillura Mario

Che tutto il materiale relativo alla selezione è già stato trasmesso ai componenti della commissione a mezzo e-mail;

- che, con nota prot. n.64653 del 15/04/2025 a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmessa a mezzo PEC in pari data, i suddetti candidati sono stati convocati per il giorno 07/05/2025 ore 9,00 presso i locali di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, subordinatamente all'ammissione degli stessi che sarà comunicata ai candidati con pec nella data di insediamento della Commissione.

I componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, già trasmesso ai medesimi con e mail del 13/03/2025 e dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, detenute agli atti della presente selezione, **allegato "A"** nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

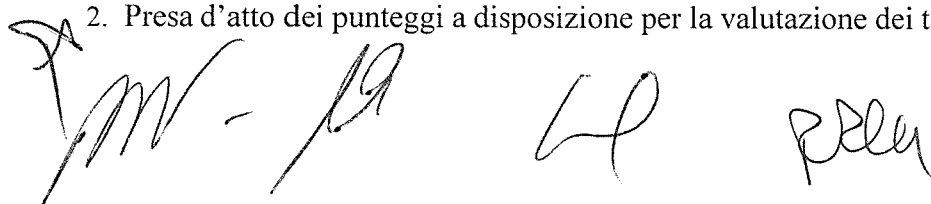
- delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, altresì, atto che con nota PEC prot. n. 64653 del 15/04/2025 sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i suddetti candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato ai medesimi che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 06/05/2025 e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC ai candidati ammessi alla predetta selezione;

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di U.O.C. di ORL, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;



3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;

4. **Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;**

5. **Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;**

6. **Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;**

7. **Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.**

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa di ORL –, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

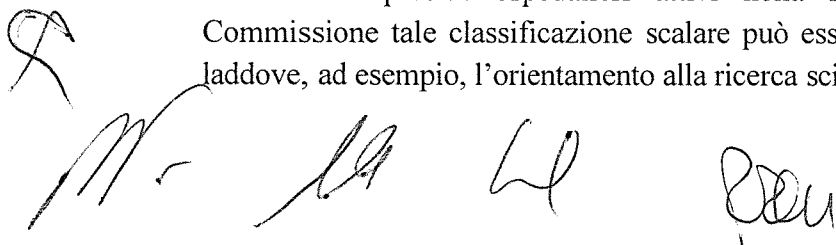
- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per



le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA A ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

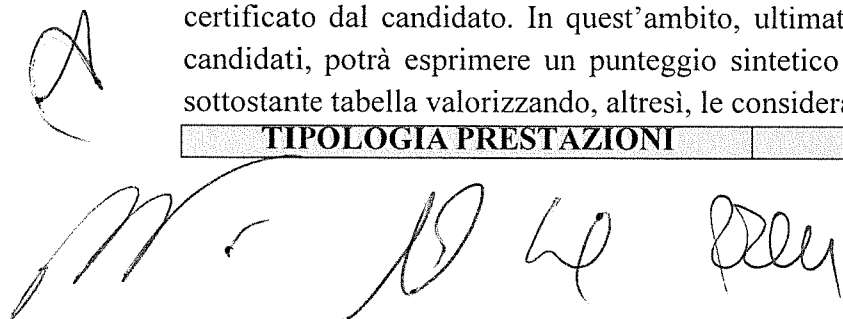
Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

2. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri
	accreditati con formula di contratto libero-professionale

3. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
-----------------------	-----------



INDIVIDUALI	
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

- *Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)*

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

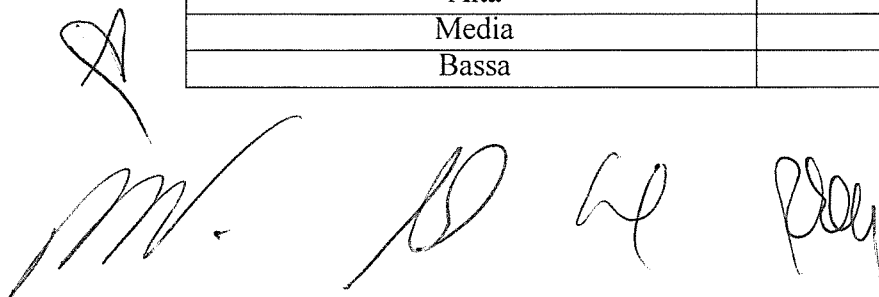
FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2



7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti)**: La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti)**: La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente vengono ammessi i candidati qui di seguito elencati:

Dr. Sebastian Bianchini e il Dr. Mario Chillura .

Si procede, quindi, alla pubblicazione dell'esito della suddetta ammissione **allegato "B"** nell'apposita sezione del sito internet aziendale nonché nella bacheca posta all'ingresso della sala conferenze della Direzione strategica.

A questo punto si passa alle operazioni di valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. A tal fine viene compilata apposita scheda nominativa denominata "**scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del candidato**", allegate al presente verbale quale parti integranti dello stesso (**allegato "C"**), nelle quali vengono riportati i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio totale attribuito ai candidati, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti.

La Commissione procederà il 07/05/2025 alle operazioni relative all'espletamento della prova colloquio sulle indicazioni delle modalità in base agli indirizzi regionali.

La Commissione, in relazione ai candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi, predispone un prospetto con i nominativi dei candidati ammessi ed **una tabella riportante il**

punteggio relativo agli stessi in esito alla valutazione effettuata, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso **allegato” D”**.

La Commissione conclusa la valutazione curriculare, dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente **nell’ allegato “ D”**.

Allegato “D”

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE MACRO AREA - CURRICULUM
Dr. Sebastian Bianchini	20,816
Dr. Mario Chillura	13,775

La Commissione a questo punto, come previsto dal cronoprogramma, dà mandato al segretario di procedere alla tempestiva pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli **allegato “D”** sull’apposita sezione del sito web istituzionale e all’affissione presso la sede di svolgimento del colloquio che si terrà il 07/05/2025.

Completate le suddette operazioni, la Commissione si aggiorna per il 07/05/2025, per l’espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola.

Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 7 pagine

La Commissione di valutazione

Il presidente nominato dalla commissione

Dr. Elia Raffaele

D. Massimiliano Nardone

Dott. Remo Palladino

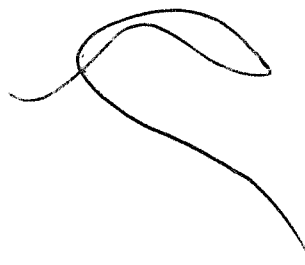
Dott. Francesco Paolo Manzella

Dott.ssa Concetta Barravecchia

ELENCO CANDIDATI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA

CANDIDATO	
1)	BIANCHINI SEBASTIAN
2)	CHILLURA MARIO

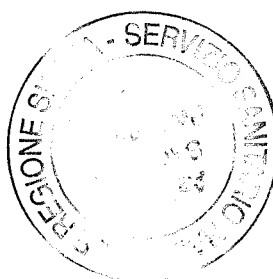
A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' shape with a loop at the top and a long, sweeping tail that curves downwards and to the right.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Allegato "B"

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA

CANDIDATO	
1.	BIANCHINI SEBASTIAN
2.	CHILLURA MARIO



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Chillura".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Bianchini".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Chillura".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Bianchini".

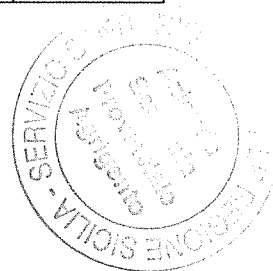
A handwritten signature in black ink, appearing to be "Chillura".

RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA

	CANDIDATO	ID DOMANDA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI TITOLI
1.	BIANCHINI SEBASTIAN		26/02/1963	20,816
2.	CHILLURA MARIO		19/01/1961	13,775

[Handwritten signatures and marks]





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.aspaa.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. AREA ORL.

VERBALE 2

L'anno 2025, il giorno 07 di Maggio, alle ore 09:00 presso i locali della formazione siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di ORL –, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 308 del 17/02/2025 e s.m i delibera n.681 del 03/04/2025, risulta così composta:

PRESIDENTE Dr. Francesco Paolo Manzella Direttore UOC ORL – ASP Caltanissetta

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
D. Massimiliano Nardone	Direttore UOC ORL– ASST Bergamo Ovest
Dott. Remo Palladino	Direttore UOC ORL ASLP Salerno
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

La Commissione in data odierna si riunisce per lo svolgimento della prova colloquio per i candidati ammessi alla selezione in parola. La Commissione in ottemperanza al Decreto Regionale, tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo di cui all'avviso di concorso, sottoporrà al candidato quesiti di cui uno relativo agli aspetti professionali riguardante la disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativi gestionali.

A seguire la commissione predispone n.6 domande riportate in n. 2 elenchi di tre domande che vengono ripiegati e ridotti ad uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza, collocati nelle due diverse buste, una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale;

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione ha predisposto per ciascun gruppo un quesito in più rispetto al numero dei candidati, affinché anche il secondo candidato esaminato abbia possibilità di scelta.

Ogni domanda, numerata secondo il rispettivo elenco, viene inserita in ciascuna busta anonima siglata, sigillata e ulteriore sigla nel prospetto della busta.

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento dei candidati, a mezzo di idoneo documento di identità, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale, risulta presente alla prova colloquio il Dr. Sebastian

Bianchini, risulta assente il candidato Dr. Mario Chillura così come si evince dall'allegato "A" parte integrante del presente verbale.

Si dà inizio alla prova colloquio il candidato viene invitato a spegnere e depositare il cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico.

La Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento della presente prova colloquio.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

Il candidato viene invitato dalla commissione a scegliere una tra tre buste contenenti argomenti diversi, relativi all'argomento clinico professionale e una tra tre buste relativa all'argomento relativo agli aspetti organizzativi gestionali;

il Dott. Sebastian Bianchini estrae una busta relativa l'area tecnica professionale riportante il seguente argomento

" OTOSCLEROSI", gli argomenti relativi alle prove non estratte riportano i seguenti argomenti:

"Papilloma invertito naso-sinusale" e " Cordectomie" sulle buste viene riportata dal candidato la dicitura estratta e non estratta gli allegati vengono regolarmente firmati e datati dallo stesso.

La domanda relativa agli aspetti organizzativi gestionali, estratta dal candidato riporta il seguente argomento

" Come migliorare la qualità in una struttura complessa quale la Otorinolaringoiatria?"

gli argomenti relativi alle prove non estratte riportano i seguenti argomenti: "Raccolta e Gestione del consenso informato" e "Motivazione del personale -Strategie " sulle buste viene riportata dal candidato la dicitura estratta e non estratta E gli allegati vengono regolarmente firmati e datati dallo stesso.

La Commissione pertanto nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da giudizio sintetico allegato, quale parte integrante del presente verbale .

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce al candidato il relativo punteggio nella scheda di valutazione del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Dott. Sebastian Bianchini	50 /50

Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'esterno della sala dove si è svolta la prova colloquio .

A questo punto, alle ore 11,30 la Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dai candidati:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	idoneo/non idoneo
Dott. Sebastian Bianchini	20,816	50/50	70,816	IDONEO

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara il candidato idoneo e redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura che si allega al presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e la relazione sintetica riepilogativa.

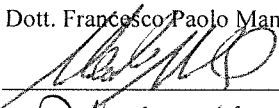
La seduta viene chiusa alle ore 11,30.

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

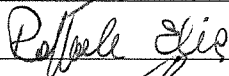
La Commissione di valutazione

Il presidente nominato dalla commissione

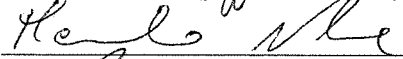
Dott. Francesco Paolo Manzella



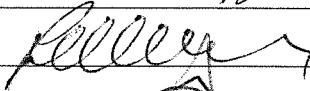
Dr. Elia Raffaele componente di diritto



Dott. Massimiliano Nardone



Dott. Remo Palladino



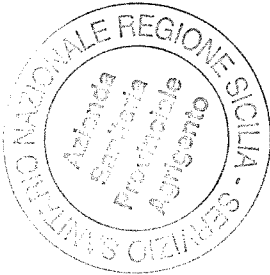
Dott.ssa Concetta Barravecchia



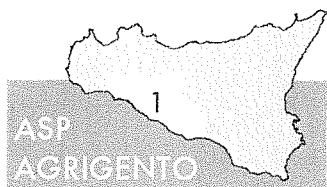
ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA COLLOQUIO ORALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. otorinolaringoiatria
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 07/05/2025 alle ore 09:00

CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	TIPO	NUMERO/RILASCIATO DA	
1. BIANCHINI SEBASTIAN (26/02/1963)	☒ SI ☐ NO	Pompeo 31/12/25/10/12/2012		Agente	
2. CHILLURA MARIO (19/01/1961)	☐ SI ☒ NO	A. 22/12/2			



Handwritten signatures and initials: a stylized 'A', 'boy', 'PD', and a signature that appears to be 'Pellegrino'.



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

dott. Sebastian Bianchini, nato il 26/02/1963

Domanda area tecnico professionale 2

Domanda area organizzativa gestionale 3

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottimo.

PUNTI: 50/50

Il presidente nominato dalla commissione

Dott. Francesco Paolo Manzella

Dr. Elia Raffaele componente di diritto

Dott. Massimiliano Nardone

Dott. Remo Palladino

Dott.ssa Concetta Barravecchia

GRADUATORIA ALLEGATO "B"

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA

CANDIDATO				
BIANCHINI SEBASTIAN	Punteggio CURRICULUM 20,816	Punteggio colloquio 50/50	Totale punteggio 70,816	IDONEO





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. ORL.

La selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di UOC di ORL, è stata indetta con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

A seguito della pubblicazione del bando sono pervenute n. 2 domande di partecipazione alla selezione, prodotte entro il termine di scadenza previsto dall'avviso e che le stesse risultano conformi a quest'ultimo per quanto attiene ai requisiti generali prescritti dallo stesso.

- 1 Sebastian Bianchini
- 2 Mario Chillura

La commissione di valutazione è stata nominata con delibera n. 308 del 17/02/2025, e s.m.i delibera n.681 del 03/04/2025 ed è così composta:

PRESIDENTE Dr. Francesco Paolo Manzella Direttore UOC ORL – ASP Caltanissetta

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
D. Massimiliano Nardone	Direttore UOC ORL– ASST Bergamo Ovest
Dott. Remo Palladino	Direttore UOC ORL ASLP Salerno
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP Agrigento.

La Commissione insediatasi in data 06/05/2025, ha completato i lavori con la prova colloquio in data 07/05/2025, redigendo i relativi verbali.

La procedura si è svolta tenendo conto di quanto prescritto dal relativo bando ed in conformità alle seguenti disposizioni: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2025 in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina.

Alla prova colloquio si è presentato a fronte di due candidati ammessi, si è presentato solo il Dr. **Sebastian Bianchini**.

Tutte le operazioni si sono svolte collegialmente e ogni decisione è stata presa dalla commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha preso atto della normativa di riferimento;
- ha proceduto, nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, alla nomina del dott. Francesco Paolo Manzella quale Presidente della commissione stessa;
- ha preso atto del profilo professionale relativo all'incarico da conferire, trasmesso formalmente con note e mail tutta la documentazione inerente la procedura selettiva;
- ha definito i punteggi da attribuire agli elementi contenuti nel Macro Area - Curriculum nonché i criteri e le modalità relative alla Macro Area - Colloquio;
- ha proceduto all'accertamento del possesso, da parte dei suddetti candidati, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del DPR 484/97;
- ha proceduto alla valutazione, in conformità ai criteri in precedenza definiti, dei singoli elementi contenuti nella Macro Area - Curriculum del candidato ed all'attribuzione dei relativi punteggi, predisponendo apposita scheda in cui sono stati dettagliatamente riportati i titoli valutati ed i corrispondenti punteggi attribuiti;
- ha effettuato il colloquio dei candidati che si sono presentati alla prova, conformemente alle modalità ed ai criteri stabiliti;
- sono state poste al candidato due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale;
- in esito al colloquio sono state predisposte apposite schede in cui sono stati riportati un giudizio di valutazione ed il punteggio attribuito;
- è stato redatto il seguente prospetto riepilogativo dove sono trascritti i punteggi della Macro Area - Curriculum, della Macro area - colloquio ed il relativo punteggio complessivo riportato dal suddetto candidato, dichiarato idoneo:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
Dott. Sebastian Bianchini	20,816	50/50	70,816	idoneo

La Commissione, avendo completato le operazioni, trasmette al Direttore Generale, ai sensi dell'avviso di selezione della presente procedura, il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi riportati dal candidato dichiarato idoneo, e la presente relazione sintetica riepilogativa.

Il presidente nominato dalla commissione

Dott. Francesco Paolo Manzella

Dr. Elia Raffaele componente di diritto

Dott. Massimiliano Nardone

Dott. Remo Palladino

Dott.ssa Concetta Barravecchia

